

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА
ШЕЛКОВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ШЕЛКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

366108, ст. Шелковская, в.л. Советская.37 тел./fax-(87136)2-25-99 E-mail-shelkovskov@bk.ru

Внеочередное шестнадцатое заседание Совета депутатов Шелковского
муниципального района Чеченской Республики третьего созыва

РЕШЕНИЕ №12

«29» марта 2017г.

ст. Шелковская

Об утверждении «Положения
о системе мотивации профессиональной служебной деятельности
муниципальных служащих»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2003 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации"), Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закон Чеченской Республики от 26 июня 2007 г. N 36-рз "О муниципальной службе в Чеченской Республике, в целях установления системы мотивации, Совет депутатов Шелковского муниципального района третьего созыва

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Шелковского
муниципального района



Б.Х. Наипов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета депутатов
Шелковского муниципального
района
от «29» марта 2017 года №12

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ (наименование муниципального образования)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2003 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации"), Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закон Чеченской Республики от 26 июня 2007 г. N 36-рз "О муниципальной службе в Чеченской Республике" (далее - Закон Чеченской Республики "О муниципальной службе в Чеченской Республике"), Уставом Шелковского муниципального района, в целях установления системы мотивации.

1.2. Система мотивации включает следующие формы стимулирования муниципальных служащих муниципальной службы в Шелковском муниципальном районе (далее – муниципальные служащие):

- 1) материальное стимулирование;
- 2) морально-материальное стимулирование;
- 3) социальное стимулирование.

1.3. Целями установления системы мотивации являются:

1) повышение мотивации эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

2) укрепление стабильности профессионального состава кадров органов местного самоуправления Шелковского муниципального района (далее – органы местного самоуправления);

3) привлечение квалифицированных кадров в органы местного самоуправления;

4) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1.4. Задачами установления системы мотивации являются:

1) ориентирование муниципальных служащих на достижение высокого уровня результативности профессиональной служебной деятельности и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

2) определение объективной оценки личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления;

3) обеспечение взаимосвязи системы мотивации с системой оценки результатов исполнения муниципальным служащим должностного регламента;

4) обеспечение сбалансированных форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

5) ориентирование системы мер мотивации на новые возможности должностного и профессионального роста муниципального служащего;

6) совершенствование и дальнейшее развитие системы мотивации.

1.6. Основными принципами системы мотивации являются:

1) единство форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

2) дифференциация форм стимулирования;

3) справедливость поощрений;

4) доступность информации о действующей системе мотивации;

5) оперативность применения;

6) гарантированность форм стимулирования;

7) периодичность использования.

2. Материальное стимулирование муниципальных служащих

Материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий;

3. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих

Морально-материальное стимулирование гражданских служащих осуществляется способом поощрительно-наградной оценки их профессиональной служебной деятельности в соответствии со статьей 30 Закона Чеченской Республики "О муниципальной службе в Чеченской Республике", в виде:

1) объявления благодарности;

2) денежного поощрения;

3) награждения ценным подарком;

4) награждения государственными наградами;

5) других поощрений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики и муниципальными правовыми актами.

Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

4. Социальное стимулирование муниципальных служащих

4.1. Социальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им в соответствии со статьей 24

Закона Чеченской Республики "О муниципальной службе в Чеченской Республике"), следующих гарантий:

1) условий работы, обеспечивающих исполнение должностных обязанностей;

2) денежное содержание и иные выплаты;

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

4) медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию;

5) пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;

6) обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей;

7) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

8) защита его и членов его семьи в порядке, установленном федеральным законодательством, от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей;

9) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.